附件4：

基层团支部书记述职工作实施指引

为贯彻落实共青团中央办公厅印发的《基层团组织规范化建设工作实施方案》（中青办发〔2019〕6号）精神，对照《团（总）支部“对标定级”工作指引》要求，团支部书记述职工作安排如下：

**一、述职评议对象**

各学院班级团支部书记。

**二、工作安排**

**（一）撰写述职报告**

紧扣引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年基本职责落实情况，对本级团组织履行职责和工作情况认真述职。

工作述职可参考以下几个方面：

1.引领力方面：思想引领；主题教育；理论学习；网上共青团建设；青年大学习等情况。

2.组织力方面：团员发展、培养、教育和管理；团员推优；班团一体化建设；基层团组织活力提升；落实“三会两制一课”情况；规范组织生活开展；团员教育评议和先进性评价；青马工程；团校工作；评优表彰等情况。

3.服务力方面：科技创新工作；志愿服务；志愿者管理；社会实践；第二课堂等情况。

4.其他：品牌工作；突出贡献；重大表彰和奖励等情况。

5.工作计划：结合团支部实际对2024年重点工作进行阐述，条目式列出即可。

述职报告体例和格式参见附件1，报告字数不超过2000字。

**（二）开展现场述职评议**

学院团委结合团支部“对标定级”工作开展现场述职评议，可根据书面述职情况遴选出一定比例的团支部进行现场述职（凡申报“五星级团支部”的支部书记需参加现场述职评议）。

现场述职时建议使用PPT汇报，时间控制在6分钟以内。学院团委负责人现场对述职情况进行点评，指出工作中需要改进的方向，根据述职情况进行问询，由参会人员根据团支部述职情况进行现场测评。

最终根据评议情况产生“五星团支部”推荐名单，向学院党委和校团委报备，并在一定范围内进行通报。

**三、结果评定与应用**

评议意见分为“好、较好、一般、差”四个等次，按照百分制高低排名。原则上评为优秀等级的人数不超过总数之人数的30%，评价为“一般”和“差”的应占一定比例。

基层团组织书记述职的结果，作为评优先的重要依据。述职评议考核综合评价为“好、较好”等次，方可参评省级、校级“两红两优”评先的团组织和团干部。评定为“一般”“差”的，团委书记对基层团支部书记进行约谈提醒，督促限期整改。

XXX同志述职报告（模板）

（XXX团支部书记 XXX）

本人XXX，自XXXX年X月起担任XXX团支部书记。现按照《基层团组织书记述职评议考核暂行办法》有关要求，代表XXX团支部将2023年度开展工作情况报告如下。

一、2023年工作开展情况及成效

**（一）基础工作方面**

……（正文字体用仿宋字体，4号，行距固定值28磅）

**（二）重点工作方面**

……

**（三）特色工作方面**

……

二、存在的问题和不足

……

三、2024年工作思路和举措

……